

	INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO		
	PROYECTO CONVENIOS EMPRESARIALES		

1. IDENTIFICACIÓN

TIPO DE PROYECTO:	CONVENIOS EMPRESARIALES	VIGENCIA:	2026
ÁREAS RELACIONADAS:	TODAS LAS ÁREAS TÉCNICAS		
LÍDER DEL PROYECTO:	- CARLOS ARTURO ROJAS PATIÑO - LEON JAIME MONTOYA		
INTEGRANTES DEL PROYECTO:	- JAIME ALBERTO DIAZ ROJAS - EDUARD BOND AREVALO		

2. SITUACIÓN PROBLEMATIZADORA

El Instituto Técnico Industrial Pascual Bravo tiene como misión la formación técnica y tecnológica de estudiantes con énfasis en áreas industriales como metalistería, mecánica industrial, electricidad, dibujo técnico, mecánica automotriz, fundición y sistemas. Sin embargo, se evidencia una **brecha significativa entre la formación académica impartida en la institución y las necesidades reales del sector productivo de la ciudad de Medellín**.

Esta brecha se manifiesta en:

- Limitadas oportunidades de prácticas formativas..
- Escasa actualización tecnológica frente a los procesos industriales actuales.
- Débil articulación entre el currículo institucional y las demandas del mercado laboral.
- Poca participación de la industria en procesos de orientación, evaluación y actualización de competencias técnicas.

Como consecuencia, muchos estudiantes egresan con bases teórico prácticas buenas, pero sin **experiencia práctica en la industria**, lo que dificulta su inserción laboral y limita el impacto social de la formación técnica.

3. DEFINICIÓN O JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO (Tener en cuenta la necesidad institucional)

El presente proyecto propone la **estructuración y formalización de convenios empresariales** entre el Instituto Técnico Industrial Pascual Bravo y empresas del sector industrial de Medellín, con el fin de fortalecer la formación integral de los estudiantes, mejorar su empleabilidad y responder de manera pertinente a las dinámicas productivas de la ciudad.

La justificación del proyecto se sustenta en:

- La necesidad de una **educación técnica articulada con el sector productivo**.
- El fortalecimiento del enfoque de **aprendizaje basado en la práctica y la experiencia real**.
- El aporte al desarrollo económico y social de Medellín mediante talento humano calificado.
- El cumplimiento de políticas nacionales y locales que promueven la **educación pertinente y la relación escuela–empresa–Estado**.

4. OBJETIVO GENERAL

Diseñar e implementar un modelo de **convenios empresariales** entre el Instituto Técnico Industrial Pascual Bravo y la industria de la ciudad de Medellín, que permita articular la formación académica con el sector productivo, fortaleciendo las competencias técnicas, laborales y



INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO

PROYECTO CONVENIOS EMPRESARIALES

socioemocionales de los estudiantes.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Identificar y establecer alianzas estratégicas con empresas del sector industrial de Medellín, mediante el diagnóstico de sus necesidades de talento humano y capacidades tecnológicas, para fortalecer la pertinencia de la formación técnica impartida por el Instituto Técnico Industrial Pascual Bravo.

Articular los contenidos curriculares y los procesos formativos del Instituto con las dinámicas reales del sector productivo, a través de la implementación de prácticas formativas, visitas técnicas y proyectos conjuntos que potencien las competencias técnicas, laborales y de empleabilidad de los estudiantes.

Diseñar e implementar mecanismos de seguimiento, evaluación y mejora continua de los convenios empresariales, que permitan medir su impacto académico, formativo y laboral, garantizando la sostenibilidad y actualización permanente del modelo de articulación escuela–empresa.

6. MARCO TEÓRICO O LEGAL (Tener en cuenta la ley que lo fundamenta)

7. METODOLOGÍA (Cómo se va a desarrollar el proyecto, estrategias para su puesta en marcha)

Fase 1. Identificación y consolidación de alianzas estratégicas

En esta fase se realizará un diagnóstico del sector industrial de la ciudad de Medellín, identificando empresas afines a las áreas de formación del Instituto Técnico Industrial Pascual Bravo. Se aplicarán técnicas como:

- Revisión documental de sectores productivos estratégicos.
- Entrevistas semiestructuradas a representantes empresariales.
- Reuniones institucionales de acercamiento y socialización del proyecto.

Como resultado, se seleccionarán empresas potenciales y se establecerán **acuerdos y convenios marco**, definiendo intereses, necesidades de talento humano y capacidades tecnológicas.

Fase 2. Articulación curricular y desarrollo de experiencias formativas

Una vez consolidadas las alianzas, se procederá a la articulación entre los contenidos curriculares del Instituto y los procesos reales de las empresas aliadas. Para ello se desarrollarán las siguientes acciones:

- Análisis comparativo entre el currículo institucional y los perfiles ocupacionales requeridos por la industria.
- Diseño conjunto de prácticas formativas, visitas técnicas y proyectos productivos.
- Acompañamiento docente durante la ejecución de las actividades formativas en contextos reales de trabajo.



INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO

PROYECTO CONVENIOS EMPRESARIALES

Esta fase permitirá fortalecer las competencias técnicas, laborales y de empleabilidad de los estudiantes mediante el aprendizaje experiencial.

Fase 3. Seguimiento, evaluación y mejora continua del modelo de convenios

En la fase final se implementarán mecanismos de seguimiento y evaluación para medir el impacto de los convenios empresariales. Se utilizarán instrumentos como:

- Registros de desempeño estudiantil.
- Informes de evaluación por parte de docentes y empresas aliadas.
- Encuestas de satisfacción a estudiantes y empleadores.

Los resultados obtenidos permitirán realizar ajustes al modelo de convenios, garantizando su sostenibilidad, pertinencia y mejora continua en función de las necesidades del sector productivo y de la institución.

8. RECURSOS

Recursos humanos

- Docentes.
- Coordinadores técnicos.
- Estudiantes.
- Representantes de empresas aliadas.
- Profesional en derecho laboral

Recursos físicos

- Talleres y laboratorios institucionales.
- Infraestructura y maquinaria empresarial.
- Aulas, equipos de cómputo y software técnico.

Recursos financieros

- Presupuesto institucional.
- Apoyo de empresas aliadas.
- Posibles recursos de programas gubernamentales y convocatorias.

Recursos tecnológicos

- Software de diseño y simulación.
- Plataformas educativas.
- Herramientas de gestión y seguimiento.

	INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO				
	PROYECTO CONVENIOS EMPRESARIALES				

9. BIBLIOGRAFÍA

--

10. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD		DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE		FECHAS
Planeación del proyecto e identificación de sectores productivos		Organización del equipo de trabajo, revisión del PEI, análisis del currículo e identificación de sectores industriales estratégicos de Medellín	Docentes líderes, docentes integrantes , coordinación técnica		Enero – Febrero
Diagnóstico y acercamiento con empresas		Contacto institucional, reuniones exploratorias y entrevistas para identificar necesidades del sector productivo	Docentes líderes, docentes integrantes , representantes empresariales		Marzo – Abril
Formalización de convenios y articulación curricular		Selección de empresas aliadas, elaboración y firma de convenios, análisis y ajuste de contenidos curriculares	Rectoría, coordinación técnica, docentes líderes, docentes integrantes		Mayo – Junio

	INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO				
	PROYECTO CONVENIOS EMPRESARIALES				

Planeación e implementación de experiencias formativas		Organización de prácticas, visitas técnicas y proyectos productivos con empresas aliadas	Docentes de área, empresas aliadas, docentes líderes, docentes integrantes		Julio – Agosto
Seguimiento y evaluación de las experiencias formativas		Acompañamiento académico, evaluación del desempeño estudiantil y retroalimentación empresarial	Docentes de área, empresas aliadas, coordinación técnica, docentes líderes, docentes integrantes		Septiembre – Octubre
Sistematización y cierre del proyecto		Análisis de resultados, elaboración de informe final y proyección de mejoras para el siguiente año	Docentes líderes, coordinación técnica, docentes integrantes		Noviembre