

|                                                                                   |                                                   |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--|--|
|  | <b>INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO</b> |  |  |
|                                                                                   | <b>PROYECTO COMITÉ SOCIAL</b>                     |  |  |
|                                                                                   |                                                   |  |  |

#### 1. IDENTIFICACIÓN

|                                  |                                    |                  |      |
|----------------------------------|------------------------------------|------------------|------|
| <b>TIPO DE PROYECTO:</b>         | Comité social                      | <b>VIGENCIA:</b> | 2026 |
| <b>ÁREAS RELACIONADAS:</b>       | Todas                              |                  |      |
| <b>LÍDER DEL PROYECTO:</b>       | John Arturo Vásquez Álvarez        |                  |      |
| <b>INTEGRANTES DEL PROYECTO:</b> | John Fredy Henao<br>Beatriz Lujan. |                  |      |

#### 2. SITUACIÓN PROBLEMATIZADORA

En toda comunidad educativa, por lo general, se evidencia una falencia de coordinación y comunicación entre el personal docente y administrativo, lo cual ocasiona inconsistencias en los procesos académicos y administrativos, retrasos en la gestión institucional y un deterioro del clima laboral. Esta problemática limita el fortalecimiento del trabajo colaborativo y reduce el impacto de las acciones desarrolladas por el Comité Social.

#### 3. DEFINICIÓN O JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO (Tener en cuenta la necesidad institucional)

El presente proyecto del Comité Social del Instituto Técnico tiene como finalidad fortalecer la integración, la comunicación y el trabajo colaborativo entre el personal docente y administrativo. Su desarrollo responde a la necesidad de promover un ambiente laboral armónico, participativo y solidario, que contribuya al mejoramiento de los procesos institucionales y al bienestar integral del talento humano.  
A través de acciones sociales, formativas y de convivencia, el proyecto busca generar espacios de interacción que favorezcan el sentido de pertenencia, el respeto mutuo y la corresponsabilidad, aspectos fundamentales para el cumplimiento eficiente de los objetivos académicos y administrativos de la institución.

#### 4. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la integración, la comunicación y el trabajo colaborativo entre el personal docente y administrativo del Instituto Técnico, mediante la implementación de acciones sociales y de convivencia que contribuyan al mejoramiento del clima laboral y al desempeño institucional.

#### 5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover espacios de comunicación efectiva entre el personal docente y administrativo que faciliten la coordinación de los procesos institucionales.
- Fomentar la participación activa del talento humano en actividades sociales y de integración organizadas por el Comité Social.
- Fortalecer las relaciones interpersonales y el respeto mutuo, contribuyendo a un clima laboral armónico y colaborativo.
- Impulsar acciones de bienestar institucional que favorezcan la motivación y el sentido de pertenencia del personal.
- Apoyar el desarrollo de una cultura organizacional basada en la cooperación, la responsabilidad y la convivencia.

#### 6. MARCO TEÓRICO O LEGAL (Tener en cuenta la ley que lo fundamenta)



## INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO

### PROYECTO COMITÉ SOCIAL

El proyecto del Comité Social del Instituto Técnico se fundamenta en el marco normativo vigente que regula el funcionamiento de las instituciones educativas y promueve el bienestar, la convivencia y la participación del talento humano, en concordancia con los principios de equidad, respeto y responsabilidad social. Asimismo, se sustenta en las disposiciones legales que garantizan el derecho a un ambiente laboral digno, armónico y participativo, orientado al fortalecimiento de las relaciones interpersonales y al desarrollo integral de los trabajadores del sector educativo. De igual manera, el proyecto se alinea con los lineamientos institucionales establecidos en el reglamento interno de trabajo, el manual de convivencia y las políticas de bienestar institucional, los cuales promueven la integración, la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo entre el personal docente y administrativo. Finalmente, el Comité Social actúa como un mecanismo de apoyo a la gestión institucional, contribuyendo al cumplimiento de la misión y visión del Instituto Técnico, en coherencia con los principios legales que rigen la educación técnica y la gestión del talento humano.

#### 7. METODOLOGÍA (Cómo se va a desarrollar el proyecto, estrategias para su puesta en marcha)

El proyecto del Comité Social se desarrollará mediante una metodología **participativa, descriptiva y formativa**, orientada a fortalecer la integración, la comunicación y el bienestar del personal docente y administrativo del Instituto Técnico.

En una primera fase, se realizará un **diagnóstico institucional**, con el fin de identificar las principales necesidades sociales, comunicativas y de convivencia, a través de la observación, reuniones de trabajo y recopilación de información interna.

Posteriormente, se llevará a cabo la **planificación de actividades**, definiendo acciones sociales, recreativas, formativas y de integración, en concordancia con los objetivos del proyecto y las políticas institucionales.

En la fase de **ejecución**, se implementarán las actividades programadas, promoviendo la participación activa, el trabajo colaborativo y el respeto entre los miembros de la comunidad institucional.

Finalmente, se desarrollará una fase de **seguimiento y evaluación**, mediante la revisión de los resultados obtenidos y el nivel de participación alcanzado, con el propósito de valorar el impacto del proyecto y proponer acciones de mejora continua.

#### 8. RECURSOS

Para la adecuada ejecución del proyecto del Comité Social del Instituto Técnico, se contará con los siguientes recursos:

##### 1. Recursos Humanos:

- Miembros del Comité Social.
- Personal docente.
- Personal administrativo.
- Equipo directivo y de apoyo institucional.

##### 2. Recursos Materiales:

- Salones y espacios institucionales.
- Equipos audiovisuales (computador, proyector, sonido).
- Material de oficina (papelería, cartelera, formatos).

|                                                                                   |                                                   |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--|
|  | <b>INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PASCUAL BRAVO</b> |  |
|                                                                                   | <b>PROYECTO COMITÉ SOCIAL</b>                     |  |
|                                                                                   |                                                   |  |

- Recursos didácticos y recreativos.

### 3. Recursos Tecnológicos:

- Plataformas digitales institucionales.
- Correo electrónico y medios de comunicación interna.
- Herramientas virtuales para reuniones y seguimiento.

### 4. Recursos Financieros:

- Presupuesto asignado por la cuota de aporte que cada miembro entrega; además, algunos aportes por parte de la institución.
- Apoyo económico para actividades de integración y bienestar, de acuerdo con la disponibilidad institucional.

## 9. BIBLIOGRAFÍA

No aplica.

## 10. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

| ACTIVIDAD                                                         | RESPONSABLE            | FECHAS        |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|
| Día del hombre y la mujer                                         | Integrantes del Comité | Marzo 20      |
| Refrigerio entre notas primer periodo                             | Integrantes del Comité | Abril 3       |
| Día del maestro                                                   | Integrantes del Comité | Mayo 22       |
| Refrigerio entre notas segundo periodo                            | Integrantes del Comité | Junio 5       |
| Celebración cumpleaños primer semestre e integración mitad de año | Integrantes del Comité | Junio 12      |
| Refrigerio entre notas tercer periodo                             | Integrantes del Comité | Oct 2         |
| Día del amor y la amistad                                         | Integrantes del Comité | Septiembre 25 |
| Refrigerio entre notas cuarto periodo                             | Integrantes del Comité | Dic 2         |
| Celebración cumpleaños primer semestre e integración fin de año   | Integrantes del Comité | Diciembre 11  |